

**Автономная некоммерческая организация  
Дополнительного профессионального образования  
«Образовательный центр «Метрология»**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор АНО ДПО  
«Образовательный центр «Метрология»  
И.В. Титова  
04 20 24 г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**Автономной некоммерческой организации  
Дополнительного профессионального образования  
«Образовательный центр «Метрология»  
на период с 2024 по 2029 гг.**

Казань

2024 год

## 1 Характеристика организации

АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология» - организация дополнительного профессионального образования, созданная в целях предоставления услуг в сфере организации дополнительного профессионального образования, содействия распространению профессиональных знаний, умений и навыков, реализации просветительских и научных проектов, подготовки научно-педагогических кадров.

Учредителем АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология» является дееспособный гражданин Российской Федерации – Яценко Игорь Александрович.

Источниками формирования имущества АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология» в денежных и иных формах являются:

- регулярные и единовременные поступления от учредителя организации;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- выручка от реализации товаров, работ, услуг;
- доходы, получаемые от собственности АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология»;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- другие, не запрещенные законом поступления.

Размер разовых и регулярных взносов от учредителя устанавливается учредителем самостоятельно и вносится путем перечисления на расчетный счет АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология».

Потребители услуг АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология»:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки программы развития АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология» обусловлена современными требованиями к образовательной организации, которая должна выполнять требования учредителей, лицензирующих и контролирующих органов и потребителя образовательных услуг.

Программа развития призвана решить следующие задачи:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология», как организации дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих документах:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Устав АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология»;
- иные локальные нормативные акты АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология».

Цель (миссия) - АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология» создана в целях предоставления услуг в сфере организации дополнительного профессионального образования, содействия распространению профессиональных знаний, умений и навыков, реализации просветительских и научных проектов, подготовки научно-педагогических кадров.

Предметом деятельности АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология» в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации является достижение уставных целей организации путем реализации программ дополнительного профессионального образования, в том числе повышения квалификации и профессиональной переподготовки, в следующих сферах: стандартизации, сертификации, метрологии; систем менеджмента качества; аккредитации.

Кроме того, в предмет деятельности АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология» входит:

- реализация программ дополнительного профессионального образования в иных профессиональных областях;
- оказание дополнительных образовательных услуг в рамках, установленных действующим законодательством Российской Федерации;
- реализация программ профессионального обучения;
- организация и проведение краткосрочных семинаров, онлайн-лекций (вебинаров), тренингов, конференций, симпозиумов, презентаций, конкурсов, научных круглых столов, а также выставок как в России, так и за рубежом;
- организация и проведение научных исследований, научных и просветительских проектов;
- оказание информационных и консультационных услуг;
- осуществление издательской деятельности;
- создание, выпуск и реализация аудио, видео и печатной продукции;
- сертификация продукции, услуг и организаций.

Приоритетные направления развития АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология»:

- создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология»
- стабилизация и укрепление финансового положения организации;
- развитие системы социального партнерства.

## 2 Цели, задачи, этапы, сроки реализации программы развития

### 2.1 Мероприятия программы развития

<b>Направления</b>				
<b>№</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>сроки</b>	<b>Ожидаемый результат</b>	<b>Ответственные лица</b>
<b>1. Согласование интересов субъектов взаимодействия</b>				
1.1	Разработка и обсуждение программы развития	ежегодно	предложения в программу развития, согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	ежегодно	принятие программы развития на 2024-2029 гг.	Директор
1.3	Контроль за реализацией программы развития	постоянно	оперативность учета интересов сторон	Директор
<b>2. Разработка и реализация образовательных программ</b>				
2.1	Совершенствование содержания технологий образования и	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Педагогический совет
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Директор
2.3	Семинары для преподавателей	не реже чем 1 раз в 3 года	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	ежегодно	формирование положительного имиджа и репутации	Директор
<b>3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов</b>				
3.1	Расширение учебно-материальной базы	в срок до 2029 г.	соответствие базы лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения в АНО ДПО	Директор

			«Образовательный центр «Метрология», увеличение доходов от образовательной деятельности	
<b>4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры</b>				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	в срок до 2029 г.	предложения	Менеджер по персоналу
4.2	Доработка сайта организации	в срок до 2029 г.	доработка сайта, внесение актуализированной информации в <a href="https://www.anodpo-metrolog.ru/">https://www.anodpo-metrolog.ru/</a>	Директор
4.3	Разработка и внедрение системы мотивации, стимулирования персонала	постоянно	использование механизмов морального поощрения	Директор
<b>5. Развитие системы социального партнерства</b>				
5.1	Участие в семинарах, конференциях, выставках, круглых столах	ежегодно	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
5.2	Организация и проведение на базе АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология» обучающих семинаров, «круглых столов», конференций	в срок до 2029 г.	Укрепление положительного имиджа и репутации АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология»	Директор

3 Управление реализацией программы. Система управления качеством.  
График контрольных мероприятий

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология»	1 раз в квартал	Заключение	Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: качества образовательных программ, качества учебных занятий, уровня обученности, удовлетворенности потребителя, уровня привлекаемых преподавателей	2 раза в год	Анкетирование	Заместитель директора по учебной части
3	Анализ самообследования	1 раз в год	Отчет	Заместитель директора по учебной части

4 Финансовое обеспечение программы

АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология» вправе осуществлять оказание платных и безвозмездных образовательных услуг.

Организация может привлекать на добровольной основе денежные средства и иные виды имущества, в том числе от заинтересованных юридических и физических лиц для достижения целей, указанных в Уставе АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология».

5 Ожидаемые результаты

Результаты образовательной деятельности по дополнительному профессиональному образованию АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология» на момент окончания реализации намеченных мероприятий программы развития:

1. Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнеров).
2. Расширение перечня реализуемых образовательных программ.
3. Увеличение количества слушателей.
4. Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.
5. Повышение удовлетворенности потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.
6. Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
7. Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
8. Укрепление деловой репутации АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология» на рынке образовательных услуг.

9. Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счет поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.

10. Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология» как учреждения дополнительного профессионального образования.

#### 6 Выводы

Реализация плана развития, согласно программе развития, будет способствовать реализации основных целей (миссии) деятельности АНО ДПО «Образовательный центр «Метрология».

Согласовано

Заместитель директора по учебной части



И.Н. Валеев

*подпись*